छत्रकोट गाउँपालिका
Chhatrakot Rural Municipality
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
Office of the Rural Municipal Executive
चोयगा, गुल्मी
Choyaga, Gulmi

लुम्बिनी प्रदेश, नेपाल
Lumbini Province, Nepal

प.सं./Ref. No.: ०८१/८२ (081/82)
च.नं./Dis. No.: 2329

मितिः-२०८२।०३।३१

छत्रकोट गाउँपालिका गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय चोयगा, गुल्मी लुम्बिनी प्रदेश, नेपाल

विषयः- तहवृद्धिको आवेदन फाराम भर्ने सम्बन्धी द्विविधा प्रष्ट पारिएको।

श्री सम्बन्धित कर्मचारी ज्यूहरु(सबै),
छत्रकोट गाउँपालिका, गुल्मी।

प्रस्तुत विषयमा यस छत्रकोट गाउँपालिकाको मिति २०८२।१२।२७ मा तह मिलान तथा तहवृद्धिको सूचना प्रकाशन गरिएकोमा आवेदन दिनुभएका विभिन्न पद र तहका कर्मचारीहरुको यस कार्यालयको मिति २०८२।०१।११ गतेको निर्णयानुसार तह वृद्धि गरिएको व्यहोरा अवगत नै छ।यस कार्यालयवाट तह वृद्धिको निर्णय गरे पश्चात मात्र मुख्य मन्त्रि तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयवाट २०८२।०१।२४ र २०८२।०२।२० गते तह वृद्धि सम्बन्धमा थप स्पष्ट पारीएको परिपत्र गरिएको तथा स्थानीय निजामती सेवा नियमावली,२०८१ मा समेत संशोधन गरिएको छ।यस सम्बन्धमा मुख्य मन्त्रि तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयको मिति २०८२।०१।२४ गतेको स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ र नियमावली, २०८१ को व्यवस्थाहरु कार्यान्वयनका सम्बन्धमा भएको द्विविधाका विषयमा प्रष्ट पारिएको विषयको परिपत्रको क्र.सं. १ अनुसार स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा ७ र दफा ३१ को उपदफा (९) को प्रतिवन्धात्मक वाक्यांश बमोजिम तीन महिनाभित्र तहवृद्धि वा तहमिलान गर्नुपर्ने गरी ऐनमा उल्लिखित कर्मचारीको हकमा सम्बद्ध स्थानीय तहहरुबाट तहवृद्धि वा तहमिलानको काम कारबाही गर्ने र सो बाहेक तहवृद्धि हुने अन्य कर्मचारीको हकमा दफा ३१ बमोजिम साउन १ र माघ १ देखि लागू हुनेगरी तहवृद्धि सम्बन्धी कारबाही तत् समयमा गर्ने, गराउने भन्ने व्यहोरा समेत यहाँहरुलाई अवगत नै छ। साथै मुख्य मन्त्रि तथा मन्त्रिपरिषद्को मिति २०८२।०२।२० गतेको परिपत्र सम्बन्धमा विषयको सूचना अनुसार स्थानीय तहबाट कानून विपरित भएको तहवृद्धि कायम नहुने व्यहोरा उल्लेख गरिएकोले कानून विपरितका तह वृद्धिका निर्णय स्वत वदरयोग्य भएकाले कार्यालयवाट बदर सम्बन्धी निर्णय गरिरहन वाञ्छनिय देखिएन। तसर्थ यस कार्यालयको मिति २०८२।०१।११ गतेको निर्णयानुसार तहवृद्धि गरिएका कर्मचारीहरु मध्ये स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा ७ र दफा ३१ को उपदफा (९) को प्रतिवन्धात्मक वाक्यांश बमोजिम तीन महिनाभित्र तहवृद्धि गर्नुपर्ने गरी ऐनमा उल्लिखित कर्मचारी बाहेक अन्य तोकिएका योग्यता पुगेका कर्मचारीहरुले यस गाउँपालिकाको मिति २०८२।०३।१८ गते प्रकाशित तह वृद्धिको सूचना अनुसार मिति २०८२।०३।३२ गते भित्र तह वृद्धिको लागि आवेदन दिनुहुन जानकारी गराईन्छ। साथै आवेदन नदिएर तहवृद्धिवाट वञ्चित हुनुपरेको अवस्थामा गाउँपालिकाको कार्यालय जवाफदेही नहुने कुरा समेत अवगत गराईन्छ।

रुद्रहरि पुरी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

रुद्रहरि पुरी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बोधार्थः-

१. श्री मुख्यमन्त्रि तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, राप्ती उपत्यका (देउखुरी), नेपाल।
२. श्री सूचना प्रविधि शाखाः- कार्यालयको वेब साईट,सूचना पाटी र कर्मचारीको मेसेन्जर ग्रुपमा राखुहुन।

लुम्बिनी प्रदेश सरकार

मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय

राप्ती उपत्यका (देउखुरी), नेपाल

(कर्मचारी प्रशासन शाखा)

पत्र सङ्ख्या :- २०८१/०८२

चलानी नम्बर : क.प्र./

मिति : २०८२/०२।२०

विषय : परिपत्र सम्बन्धमा।

श्री स्थानीय तह (सबै),

लुम्बिनी प्रदेश।

प्रस्तुत विषयमा स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ तथा स्थानीय निजामती सेवा नियमावली, २०८१ कार्यान्वयनमा आइसकेको छ। उल्लिखित ऐन, नियम कार्यान्वयनमा आएपछि स्थानीय तहबाट तहवृद्धि सम्बन्धी काम कारवाही हुँदा कतिपय स्थानीय तहबाट कानून विपरीत तहवृद्धि भएको भनी यस कार्यालयमा लिखित रुपमा गुनासो समेत प्राप्त हुन आएको छ।

समान अवस्थाका कर्मचारीहरु मध्ये कुनै स्थानीय तहले तहवृद्धि गरेको र कतिपय स्थानीय तहले नगरेको साथै तहवृद्धि लागू हुने मिति समेत फरक-फरक कायम भएकोले एउटै प्रदेश भित्र एउटै कानून बमोजिम हुने तहवृद्धिमा कर्मचारी वीचमा विभेद भएको भनी जानकारी समेत प्राप्त हुन आएको छ।

तहवृद्धि लगायत ऐन/नियमावलीको व्यवस्थाको कार्यान्वयनमा कुनै समस्या वा द्विविधा भएको विषयमा यस कार्यालयमा लेखी पठाउन अनुरोध गरिएको र सोही बमोजिम पठाइएका विषयहरुमा द्विविधा हटाउन र सबै तहमा एकरुपता होस् भन्ने अभिप्रायले समय-समयमा परिपत्र, पत्राचार समेत गरिएको छ।

त्यसको बाबजुद पनि कतिपय स्थानीय तहबाट कानून विपरीत हुनेगरी तहवृद्धि गरेको भन्ने जानकारी प्राप्त हुन आएको छ। त्यसरी गरिएको तहवृद्धि कायम नहुने साथै, कानून विपरीत तहवृद्धि गरी सृजना गरेको आर्थिक दायित्व कानून विपरीत तहवृद्धि गर्ने पदाधिकारी र त्यस्तो सुविधा लिने कर्मचारीबाट असूल उपर गर्ने कानूनी व्यवस्था समेतलाई ध्यानमा राखी कानून बमोजिम मात्र तहवृद्धि लगायतका अन्य जनशक्ति व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य गर्नु/गराउनु हुन अनुरोध छ।

साथै, तहवृद्धि हुँदा व्यक्तिको तहसगै निजको पदाधिकार रहेको पदको समेत स्वतः तहवृद्धि हुने तर तहवृद्धि भएको कर्मचारीको पद जुनसुकै कारणले रिक्त हुँदा साविकको आधार पदको तह र पदको स्वीकृत दरबन्दी नै रिक्त हुने भएकोले तहवृद्धि भएकै आधारमा साविकको पदलाई रिक्त मानी सरुवा सहमती दिने वा पदपूर्तिका लागि मागको आकृति फाराम भरी प्रदेश लोक सेवा आयोगमा पठाउने कार्य गर्न नमिल्ने हुँदा त्यस्तो कार्य नगर्नु/नगराउनु हुन समेत यस कार्यालयको मिति २०८२/०२/२० (प्रमुख सचिवस्तर)को निर्णयानुसार अनुरोध छ।

बोधार्थ :

श्री प्रदेश लोक सेवा आयोग, वुटवल रुपन्देही : तहवृद्धि भएको कारण पद रिक्त नहुने भएकोले स्वीकृत दरबन्दी कानून बमोजिम रिक्त भए नभएको एकिन गरी प्रतिशत निर्धारण एवं पदपूर्ति लगायतका कार्यहरु अघि बढाउने व्यवस्था हुन।

....

(सञ्जय ज्ञवाली)

वरिष्ठ शाखा अधिकृत

लुम्बिनी प्रदेश सरकार
मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय
राप्ती उपत्यका (देउखुरी), नेपाल
(कर्मचारी प्रशासन शाखा)

पत्र सङ्ख्या :- २०८१/०८२
चलानी नम्बर : क.प्र./

मिति : २०८२/०१/२४

विषय :- स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ र नियमावली, २०८१ को व्यवस्थाहरु कार्यान्वयनका सम्बन्धमा भएको द्विविधाका विषयमा प्रष्ट पारिएको।

प्रस्तुत विषयमा यस प्रदेश अन्तर्गतका स्थानीय तहमा कार्यरत विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र तहका कर्मचारीहरुको तह मिलान, तहवृद्धि, पदनाम समेतका विषयहरुमा स्थानीय तह एवं कर्मचारीहरुबाट समेत राय माग भएको छ। सो सम्बन्धमा यसरी राय/निर्देशन/परामर्श माग भएका विषयहरुलाई विश्लेषण गरी प्रचलित ऐन, नियमावली, प्रदेश निजामती सेवा ऐन तथा नियमावली, सङ्घीय निजामती सेवा ऐन तथा नियमावली, सङ्घीय स्वास्थ्य सेवा ऐन तथा नियमावली लगायतका कानुनी व्यवस्थाहरुको प्रतिकुल नहुने गरी तपसिलमा लेखिए बमोजिम मात्र तह मिलान, तहवृद्धिका कार्यहरु गर्नु गराउनु हुन यस कार्यालयको (मा. मुख्यन्त्रीस्तरको) मिति २०८२/०१/२४ को निर्णयानुसार जानकारी गराइएको छ।

तपशिल:-

क्र.सं.	द्विविधा सम्बन्धमा लेखी आएको विषय	देहाय बमोजिम गर्नु, गराउनुहुन
१	स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा ३१ को ९ मा तहवृद्धि प्रत्येक वर्ष साउन १ र माघ १ गतेदेखि लागू हुने गरी गर्ने उल्लेख भएकोमा हाल प्रकाशित सूचना बमोजिम कुन कर्मचारीको तहवृद्धि गर्न मिल्ने भन्ने सम्बन्धमा।	स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा ७ र दफा ३१ को उपदफा (९) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश बमोजिम तीन महिनाभित्र तहवृद्धि वा तहमिलान गर्नुपर्ने गरी ऐनमा उल्लिखित कर्मचारीको हकमा सम्बद्ध स्थानीय तहहरुबाट तहवृद्धि वा तहमिलानको काम कारबाही गर्ने र सो बाहेक तहवृद्धि हुने अन्य कर्मचारीको हकमा दफा ३१ बमोजिम साउन १ र माघ १ देखि लागू हुनेगरी तहवृद्धि सम्बन्धी कारबाही तत् समयमा गर्ने, गराउने।
२	स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा ७ को उपदफा (२) र (५) बमोजिम तहमिलान भएका कर्मचारीको तहवृद्धि सम्बन्धमा।	दफा ७ को उपदफा (२) र (५) मा रहेको तहमिलान सम्बन्धी व्यवस्था अनुसार तहमिलानको कारवाही हाल सम्पन्न गर्ने र तहवृद्धिको सम्बन्धमा दफा ३१ को उपदफा (१) आकर्षित हुने देखिएकोले सोही बमोजिम गर्ने, गराउने।
३	लुम्बिनी प्रदेश बाहेकका अन्य प्रदेशका स्थानीय तहबाट यस प्रदेशको स्थानीय तहको रिक्त पदमा कामकाज गर्न खटाइएका कर्मचारीको हकमा तह मिलान/तह वृद्धि गर्न मिल्ने नमिल्ने	स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १३८ को उपदफा (१) बमोजिम पदस्थापन भएको कर्मचारीको हकमा तहवृद्धि/तहमिलान गर्ने, गराउने।

२०८२/१/२४

Scanned with CamScanner

पत्र सङ्ख्या :- २०८१/०८२
चलानी नम्बर : क.प्र./

	सम्बन्धमा।	
४	कर्मचारी समायोजन ऐन बमोजिम यस प्रदेशमा समायोजन भई पदस्थापना भएका सङ्घीय निजामती सेवाका कर्मचारीको ज्येष्ठताको गणना सम्बन्धमा।	दफा ७ को उपदफा (७) बमोजिम तहवृद्धि हुने कर्मचारीको हकमा सोही उपदफामा उल्लिखित व्यवस्था बमोजिम ज्येष्ठता गणना हुने गरी गर्ने, गराउने।
५	लुम्बिनी प्रदेशभित्रको एउटा स्थानीय तहबाट अर्को स्थानीय तहमा कामकाजमा खटिएका स्थानीय सेवाका कर्मचारीको तह मिलान/तह वृद्धि पदाधिकार रहेको कार्यालय वा कामकाजमा खटिएको कार्यालय कुन बाट गर्ने भन्ने सम्बन्धमा।	(क) रिक्त दरबन्दीमा कामकाजमा खटिएका कर्मचारीको हकमा कामकाजमा खटिएको कार्यालयबाट गर्ने, गराउने। (ख) कामकाजमा खटाएको कार्यालयमा रिक्त दरबन्दी नहुँदा नहुँदै कामकाजमा खटिएका कर्मचारीको हकमा दरबन्दी तथा पदाधिकार रहेको कार्यालयबाट गर्ने, गराउने।
६	लुम्बिनी प्रदेशभित्रका स्थानीय तहमा नियुक्ति भई संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले कामकाज गर्न लुम्बिनी प्रदेशभन्दा बाहिरका स्थानीय तहमा खटाएको कर्मचारीको सम्बन्धमा।	कामकाज गर्न खटिएको सम्बन्धित स्थानीय तहबाट हुने।
७	स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ प्रारम्भ हुनुअघि स्थानीय तह आफैले कानून बनाई गरेको तह वृद्धिका सम्बन्धमा।	प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्श लिई स्थानीय कानून बमोजिम भएको तह वृद्धिको सम्बन्धमा सोही बमोजिम हुने हुँदा त्यसरी तह वृद्धि भएका कर्मचारीको हकमा ऐनको दफा ७ को उपदफा (४) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश बमोजिम हाल तह वृद्धि नहुने र प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्श नलिई स्थानीय तहले कानून बनाई गरेको तह वृद्धि सो आयोगको निर्णय बमोजिम बदर भएकोमा त्यस्ता कर्मचारीको हकमा तहवृद्धि गर्न सकिने।
८	स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा ७ को उपदफा (९) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश सम्बन्धमा।	कर्मचारीको हाल कायम रहेको छैटौं तहको पद नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ बमोजिम सातौं तहमा स्तरवृद्धि वा तह वृद्धि वा बढुवा हुने पद हो होइन यकिन गरी स्तरवृद्धि वा तह वृद्धि वा बढुवा हुने पद भएमा स्थानीय निजामती सेवा नियमावली, २०८१ बमोजिमको सातौं तहको पदनाम दिन सकिने।

Scanned with CamScanner

लुम्बिनी प्रदेश सरकार

मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय

राप्ती उपत्यका (देउखुरी), नेपाल

(कर्मचारी प्रशासन शाखा)

पत्र सङ्ख्या :- २०८१/०८२

चलानी नम्बर : क.प्र./

९	दफा ७ बमोजिम तहवृद्धि हुने कर्मचारीको जेष्ठता गणना हुने विषयको सम्बन्धमा	तहवृद्धि हुने पदभन्दा एक तह मुनिको हाल कार्यरत तहको पदको जेष्ठताको गणना दफा ७ मा उल्लेख भए बमोजिम हुने। हाल तहवृद्धि हुने पदको जेष्ठताको गणना ऐनमा उल्लेख भएकोमा सोही बमोजिम र अन्यको हकमा मिति २०८१।१२।२८ (स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ जारी भएको मितिले तीन महिना पुग्ने अन्तिमदिनलाई आधार मानी) देखि लागू हुने गरी समान रूपमा सबै स्थानीय तहमा एकरूपता कायम गरी गर्ने तहवृद्धिको निर्णय गर्ने, गराउने।

२०८२।१।२४

(संजय ज्ञवाली)

बरिष्ठ शाखा अधिकृत

Scanned with CamScanner